



पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन

२१ दिवसांच्या जाचक इयूटी करीता आतापर्यंत ज्या घडामोडी झाल्या त्या आपल्यासमोर मांडण्या करिता हा प्रयत्न!

प्रिय बंधू आणि भगिनीनो,

दि.२०.०२.२०२५ रोजी झालेल्या मिटिंग मध्ये मॅनेजमेंट ने यावर्षीच्या मान्सून मध्ये २१ दिवसांचा इयूटी पॅटर्न राबविणार असल्याचे सांगितले पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियनने २१ दिवसांच्या इयूटी पॅटर्न ला आमचा ठाम विरोध असल्याचे सांगितले. काही दिवसांनी मॅनेजमेंट तर्फे पुन्हा एकदा मिटिंग घेऊन याबाबत मन वळविण्याचा प्रयत्न करण्यात आला पण पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन आपल्या भूमिकेवर ठाम राहिली.

मॅनेजमेंटचा इरादा लक्षात घेऊन संभाव्य २१ दिवसांच्या इयूटी पॅटर्न च्या विरोधात पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियनने **Strike Notice** दिली. देहरादून इथे झालेल्या मिटिंग मध्येही श्री. संतोष पाटील साहेब व श्री. संदीप रेवांडकर साहेब यांनी **Director (HR)** यांना ऑफशोर एम्प्लॉईजच्या समस्या सांगितल्या व मान्सून मधील या २१ दिवसांच्या संभाव्य पॅटर्नला ठाम विरोध दर्शविला.

PEU ने दिलेल्या **Strike Notice** मुळे मा. कामगार आयुक्तांनी **conciliation** साठी **PEU** व मॅनेजमेंट ला बोलावले. ५ **conciliation** मिटिंग झाल्या. यादरम्यान दिल्ली इथे **Headquarters** मध्येही **PEU** च्या टीमला मिटिंगसाठी बोलाविण्यात आले त्या मिटिंग मध्ये ही **PEU** ने ठाम विरोध दर्शविला. ५ **conciliation** मिटिंग नंतर ही मॅनेजमेंट चा आडमुठेपणा चे धोरण चालूच राहिले त्यामुळे आपणही आपल्या भूमिकेवर ठाम राहिलो आणि काहीही तोडगा न निघाल्यामुळे **FOC(Failure of Concilation)** करून घ्यावी लागली.

सोमवार दि.५ मे रोजी पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन ने **VC** घेऊन चालु घडामोडींबाबत सर्वांना माहिती दिली होती. २१ दिवसांच्या शिफ्ट पॅटर्न विरोधात **PEU** हायकोर्टात जाणार होती आणि याबाबतची कुठलीही माहिती, केस हायकोर्टात दाखल होईपर्यंत मॅनेजमेंट ला मिळु नये म्हणुन कुठलेही प्रश्नोत्तर न घेता फक्त माहिती देण्यात आली.

मंगळवार दि.०६ मे रोजी मा. हायकोर्टाने पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन च्या विनंतीस रास्त आणि योग्य समजत केस दाखल करून घेतली व ८ तारखेस सुनावणी साठी उपस्थित राहण्यासाठी **ONGC** मॅनेजमेंट व कामगार आयुक्त यांस निर्देश दिले.

दि. ७ मे रोजी सदर सुनावणी बाबत माहिती देण्यासाठी पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन ने **VC** चे आयोजन केले होते पण **Offshore** मध्ये "गुगल मीट" बंद असल्यामुळे ऑफशोर हून कोणीही जोडले जाऊ शकले



पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन

नाही. घरी असलेल्या अनेक कामगार बंधुनी ही मिटिंग जॉईन केली होती. त्यांना सदर माहिती आपल्या ऑफशोर मधील बांधवापर्यंत पोहचविण्याचे आवाहन करण्यात आले होते.

गुरूवार दि. ८ मे रोजी मा. हायकोर्टात झालेल्या सुनावणीत पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन ने २१ दिवसांच्या **Duty pattern** च्या **Order** ला **Stay** देण्याची विनंती केली. मा. हायकोर्टाने सदर प्रकरण हे लेबर कोर्टाशी संबंधित असून लेबर कोर्टात याबाबत प्रकरण दाखल करावे असे सांगितले. त्यावर लेबर कमिशनर कडून **Reference order** प्राप्त न झाल्यामुळे आणि **reference order** मिळण्यासाठी लागणारा वेळ जास्त असल्यामुळे मा. हायकोर्टाकडून स्टे देण्यात यावा, अशी विनंती पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन ने केली. त्यावर मा. हायकोर्टाने कामगार आयुक्तांना **reference report** रिपोर्ट घेऊन ०९.०५.२५ रोजी ताबडतोब सुनावणीस उपस्थित राहण्याचे निर्देश दिले. आपणास माहितीच आहे की, हा **reference order** मिळण्यास काही महिन्यांचा/वर्षांचा कालावधी लागतो. आणि काहींचा तर रेफरन्स देखील आला नाही. तोच रेफरन्स पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियनच्या मा. हायकोर्टात दाद मागण्याच्या धाडसी निर्णयामुळे सदर **reference** रिपोर्ट इतक्या कमी कालावधीत मिळणे शक्य झाले त्या **reference** रिपोर्टची प्रत सोबत जोडत आहोत. तसेच मा. हायकोर्टाच्या सदर निर्णयाची प्रतही आपल्या माहितीसाठी सोबत जोडत आहोत.

शुक्रवार दि. ०९.०५.२०२५ रोजी झालेल्या सुनावणीत पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन ने २१ दिवसांच्या ड्युटी पॅटर्न च्या **Order** वर **stay** मिळविण्याचा प्रयत्न केला. मॅनेजमेंट ने मा. कामगार आयुक्तानी दिलेल्या **reference order** ला चॅलेज करणार असल्याचा युक्तिवाद केला. यावर मा. हायकोर्टाने पुढील निर्णयासाठी प्रकरण **CGIT** मध्ये दाखल करण्याचे सांगितले आणि हायकोर्टातील सदर प्रकरणाची सुनावणी संपल्याचे निर्देश दिले. मा. हायकोर्टाच्या सदर निर्णयाची प्रत आपल्या माहितीसाठी सोबत जोडत आहोत.

Reference report द्वारे आपली बाजू अजून भक्कम झाली आहे दि. १०.११ व १२ रोजी **CGIT** कोर्टास सुट्टी आहे त्यामुळे यापुढे कामकाजाच्या दिवशी मा. **CGIT** कडून नोटीस प्राप्त झाल्यानंतर पुढील कार्यवाही करण्यात येईल. त्याबाबत आपल्याला लवकरच माहिती देण्यात येईल.

ऑफशोर मध्ये अजूनही "गुगल मीट" बंद असल्यामुळे ऑफशोर मध्ये सध्या कार्यरत असलेले कामगार बंधु **VC** त सहभागी होऊ शकत नाही. आपल्याला काही प्रश्न असल्यास आपण युनियनच्या पदाधिकाऱ्यांशी संपर्क साधावा.

पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियन,
मान्यताप्राप्त युनियन,
डब्ल्यू.ओ.यु, ओएनजीसी, मुंबई > >



**IN THE HIGH COURT OF JUDICATURE AT BOMBAY
CIVIL APPELLATE JURISDICTION
WRIT PETITION NO.6291 OF 2025**

Petroleum Employees Union Petitioner

Versus

Oil and Natural Gas Corporation
Ltd. and Ors. Respondents

Mr. Chaitanya Pendse for the Petitioner.
Mr. J.P. Cama, Senior Advocate i/b. Mr. Gobindram Talreja for
Respondent No.1.
Mr. Ashok R. Varma a/w. Mr. Ajay Talreja for Respondent Nos.2
and 3.

**CORAM : RAVINDRA V. GHUGE &
ASHWIN D. BHOBE, JJ.
DATE : 9th MAY, 2025**

P.C. :-

1. Pursuant to our order dated 8th May, 2025, the learned Advocate representing Respondent Nos.2 and 3 submits, that the concerned Authority has passed an order dated 8th May, 2025, making a reference of the Industrial Dispute to the CGIT-cum-Labour Court No.II, Mumbai. A copy of the said order is taken on record and marked as 'X' for identification.

2. The learned Senior Advocate Mr. Cama appearing on behalf of the Employer, submits that all contentions of the parties be

kept open since the Company is likely to question this order.

3. In view of the above, **this Petition is disposed off.**

4. All contentions of the litigating parties, on all issues, are kept open.

(ASHWIN D. BHOBE, J.)

(RAVINDRA V. GHUGE, J.)



सत्यमेव जयते

Government of India/भारत सरकार
Ministry of Labour and Employment/श्रम और रोजगार मंत्रालय

ORDER

Dated:08-05-2025

NO. **B-8(19)/2025-B.I** : WHEREAS, the undersigned is of the opinion that an industrial dispute exists between the employer in relation to the management of M/s ONGC and its union **G.S Petroleum Employees Union, ONGC Unit Mumbai Tel Rasayan Bhavan, Tilak Road, Dadar, Mumbai- 400014** in respect of the matter specified in the Schedule below;

AND WHEREAS, the undersigned considers it desirable to refer the said dispute for adjudication;

NOW THEREFORE , in exercise of the powers conferred by sub-section (5) of Section 12 read with sub-section (2A) of Section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) on the Central Government and Delegated to the undersigned in pursuance of the Notifications of the Government of India, in the Ministry of Labour & Employment published in the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3, Sub-Section (ii) vide S.O. 1262 (E) and 1263(E) both dated the 17.03.2023, the undersigned after complying with the relevant conditions of the said Notifications hereby refers said dispute for adjudication to the **CGIT-cum-Labour Court No.II, MUMBAI , (II Floor, Shram Raksha Bhavan, , Opp. Priyadarshini Off. Eastern express Highway SION, MUMBAI,)** . The said Tribunal shall give its award within a period of three months on the reference specified in the Scheduled below.

The Schedule

Terms of reference(s) has to be written by the Officer issuing the order

1. "Whether the action of management of ONGC in changing the duty pattern in offshore from 14 days to 21 days without following the procedure as required under Sec 9 A of Industrial Dispute Act, 1947 is legal and justified. If not, what relief the Union is entitled to?"

2. "Whether the action of management of ONGC in changing the duty pattern in offshore from 14 days to 21 days without compensating the affected workers monetarily is legal and justified. If not, what relief the workers are entitled to?"

(SANJAY DABI)
Dy. CLC(C), Mumbai

08/05/25

*strike out whichever is not applicable

Copy forwarded for necessary action to :

* 1. The Presiding Officer,

CGIT-cum-Labour Court No.II,MUMBAI ,
II Floor, Shram Raksha Bhavan, , Opp. Priyadarshini Off. Eastern express Highway SION,
MUMBAI-

*2.G.S Petroleum Employees Union, ONGC Unit Mumbai Tel Rasayan Bhavan, Tilak Road,
Dadar, Mumbai- 400014.,

*3.Chairman CEO, ONGC NBP Green Heights, BKC, Bandra (East), Mumbai- 400051,

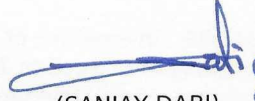
The parties raising the dispute shall file a statement of claim complete with relevant documents, list of reliance and witnesses with the Tribunal within fifteen days of the receipt of this order of reference and also forward a copy of such a statement to each one of the opposite parties involved in this dispute,under rule 10B of the industrial Disputes (Central) Rules,1957.

4. RLC, Mumbai (RLC (C), Mumbai) is the conciliation officer with respect to FOC Report no. **B-8(19)/2025-B.I** dated on **2025-05-07**.

5. The Concerned Addl. CLC(C) / Dy. CLC(C)- in case the reference Order being issued by the chief Labour Commissioner (Central).

6. The chief Labour Commissioner (Central).

7. Adjudication Folder


(SANJAY DABI)
Dy. CLC(C), Mumbai 08/05/25



IN THE HIGH COURT OF JUDICATURE AT BOMBAY
CIVIL APPELLATE JURISDICTION
WRIT PETITION NO. 6291 OF 2025

Petroleum Employees Union,
Through its General Secretary ... Petitioner

versus

Oil and Natural Gas Corporation
Limited and Others ... Respondents

Mr.Yogendra M. Pendse for the Petitioner.
Mr.Gobindram Talreja for Respondent No.1.
Mr.Ashok R. Varma for Respondent Nos. 2 and 3- Union of India.

CORAM : RAVINDRA V. GHUGE AND
ASHWIN D. BHOBE, JJ.

DATE : 8TH MAY, 2025

P.C. :

1. We have briefly heard the learned Advocates for the respective sides.

2. The learned Advocate appearing for the Conciliation Officer/ Deputy Chief Labour Commissioner (Central) and Union of India (Respondent Nos. 2 and 3), shall make a statement tomorrow as to whether an order of referring the matter to the Central Industrial

Tribunal, after failure of the conciliation proceedings, has been passed or not.

3. List this Petition, in the urgent supplementary board, on **9th May, 2025.**

(ASHWIN D. BHOBE, J.)

(RAVINDRA V. GHUGE, J.)